

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO  
KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**GEDIMINAS PRIDOTKAS, NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS  
VERTINIMO INSTITUTO DIREKTORIUS**

(valstybės tarnautojo vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas, pareigos)

2020 09 18 Nr. TVI-328

(data)

VILNIUS

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI  
(TOLIAU – REZULTATAI) (pildo valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla  
vertinama (toliau – valstybės tarnautojas)  
(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS (pildo tiesioginis vadovas)  
(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

1. Teisės aktų nustatyta tvarka organizuoti, koordinuoti ir užtikrinti tinkamą Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto (toliau – Institutas) buhalterinės apskaitos funkcijų perdavimą Nacionaliniam bendrųjų funkcijų centrui.
2. Organizuoti efektyvią Instituto veiklą, didinant veiklos skaidrumą.
3. Per einamuosius metus parengti Instituto veiksmų planą, įvykus branduolinei avarijai.
4. Iki einamųjų metų pabaigos pradėti vykdyti sukėlėjų tyrimus dėl pilno genomo sekos tyrimo ir įdiegti vieningą laboratorinę informacinę valdymo sistemą gyvūnų užkrečiamųjų ligų diagnostikos srityje, biosaugos sistemą.
5. Per einamuosius metus efektyvinti viešųjų pirkimų vykdymą Institute.

**PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI**

(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti kriterijai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos

1. Iki einamųjų metų gruodžio 31 d. atlikti procedūras ir priimti sprendimus dėl Instituto buhalterinės apskaitos funkcijų perdavimo Nacionaliniam bendrųjų funkcijų centrui.
2. Atnaujinta maisto, pašarų ir aplinkos mėginių priėmimo ir informacijos valdymo sistema bei procedūros, pritaikant jas koduotų mėginių priėmimui ir susijusios informacijos valdymui (iki 2020-12-31, detali užduoties įvykdymo ataskaita pateikiama Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos (toliau – VMVT) direktoriui iki 2021-01-15).
3. Iki einamųjų metų gruodžio 31 d. parengtas ir patvirtintas Instituto veiksmų planas, įvykus branduolinei avarijai, detalizuojant radiologinių tyrimų atlikimą, rekomendacijų teikimą maisto, gyvūnų klausimais, numatant veiklų tęstinumą.
4. Iki einamųjų metų 31 d. atlikti 5 sukėlėjų tipavimai ir įdiegta vieninga laboratorinė informacinė valdymo sistema gyvūnų užkrečiamųjų ligų diagnostikos srityje, biosaugos sistema.
5. Iki einamųjų metų pabaigos, atlikus Instituto vykdomų viešųjų pirkimų naudos / kaštų analizę, užtikrinti ne mažiau kaip 10 proc. viešųjų pirkimų per CPVO ir patobulinti ne mažiau kaip viena priemone viešųjų pirkimų vykdymą Institute.

**RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS**  
(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui?

1. Regioninės politikos vykdymas.
2. Užtrukęs VMVT mėginių kodavimo procedūrų diegimas.
3. Žmogiškųjų išteklių trūkumas, darbuotojų kaita, nedarbingumas.

**II SKYRIUS****PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis (pildo tiesioginis vadovas)
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojas iš esmės įvykdė užduotis pagal vertinimo rodiklius	2 <input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>

**III SKYRIUS****GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS  
VERTINIMAS**

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS	Pažymimas atitinkamas langelis 1– nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentarai, jeigu jo ir
---	--	---

VERTINIMO KRITERIJAI	2 – gerai 3 – labai gerai (pildo valstybės tarnautojas)	valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
1. Visapusiškas informacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
2. Efektyvus darbo laiko paskirstymas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
3. Racionaliausio būdo / metodo pasirinkimas funkcijoms atlikti	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
4. Kiti valstybės tarnautojo vertinimai, jeigu įstaigoje taikomos ir kitos personalo valdymo priemonės, susijusios su tarnybinės veiklos vertinimu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	
<b>BENDRAS ĮVERTINIMAS</b>	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	

**IV SKYRIUS  
KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS**

	Pažymimas langelis, atitinkantis kvalifikacijos vertinimo anketoje gautą balą (pildo tiesioginis vadovas)		
Vertinimas	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>

REKOMENDUOTINA TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ  
(pildo tiesioginis vadovas)

**INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS  
(pildo tiesioginis vadovas)**

Tobulintina kompetencija:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (–os) bei turinys
	Savišvieta Turinys:..... Mokymasis veikloje Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų Turinys:..... Neformalusis švietimas Turinys:.....

**V SKYRIUS  
BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS**

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų vidurkį (pildo tiesioginis vadovas)
--	--

Vertinimas	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Labai gerai <input type="checkbox"/>
------------	--	-----------------------------------	---

## VI SKYRIUS

### SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“:	
valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 didesnę koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento; tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemones: padėką; vardinę dovaną; nuo vienos iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį į įstaigai nustatytų tikslų įgyvendinimą arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius; tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____  suteikti iki 5 apmokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo siūlymas – _____ finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo siūlymas – _____	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas – _____ <span style="display: block; text-align: right;">(nurodomos konkrečios pareigos)</span>	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“:	
valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant 0,5 mažesnę koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias koeficientas	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas – _____ <span style="display: block; text-align: right;">(nurodomos konkrečios pareigos)</span>	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti	<input type="checkbox"/>

užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais,  
vadovus)

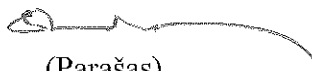
VMVT direktorius  
(Tiesioginis vadovas)



(Parašas)

Darius Remeika  
(Vardas ir pavardė)

Instituto direktorius  
(Valstybės tarnautojas)



(Parašas)

Gediminas Pridotkas  
(Vardas ir pavardė)